



**Открытый междисциплинарный семинар
«Научная среда»**

Четвертая встреча осенней сессии 2015

**«Русские» специалисты в области ИТ и компьютерных наук:
уезжать или оставаться?**

**8 декабря, вторник
Факультет социологии СПбГУ, ауд. 229
18.00**

Ирина Антощук (ЕУСПб, СПбГУ)

**Русскоязычные ученые в области компьютерных наук в Великобритании:
роль профессиональных контактов в международной миграции**

В последние десятилетия отмечается тенденция увеличения миграционных потоков высококвалифицированных специалистов и ученых в развитые страны. Академическая миграция, включенная в процессы углубляющейся интернационализации и неолиберализации системы высшего образования и науки, характеризуется как «систематическая, интенсивная, многократная и транснациональная» (Kim 2010). Как правило, исследование этого феномена осуществляется в контексте проблемы «утечки мозгов», где основное внимание уделяется различным факторам притяжения – выталкивания и мерам государственной политики по созданию условий для удержания специалистов, их возвращения или обеспечения дистанционного сотрудничества. С другой стороны, исследования свидетельствуют о важной роли территориальной мобильности ученых для развития международного научного сотрудничества и формирования глобальных сетей знания. Однако вопрос, каким образом социальные связи представителей академического поля участвуют в миграционном процессе, направляя их перемещение на работу из одной страны в другую, способствуя этому перемещению или затрудняя его, остается малоизученным.

На основе теории миграционных сетей (Massey, Portes, Tilly) доклад представляет анализ практик, русскоязычных ученых и исследователей в области компьютерных наук (RCS) по установлению и использованию профессиональных контактов при переезде на постоянное место жительства в Великобританию. Исследование охватывает период миграции с 1990 по 2014 гг. и основывается на материалах полуструктурированных интервью с RCS, а также данных о публикациях ученых и об их биографических и миграционных траекториях, доступных в открытых интернет-источниках. Опираясь на работы об особой значимости этнических связей и национальной принадлежности для высококвалифицированных мигрантов (Meyer, Kuznetsov, Saxenian) и используя понятие социального механизма (Swedberg, Hedström), докладчик классифицирует профессиональные контакты на диаспоральные и недиаспоральные и выделяет два отдельных, но связанных между собой механизма международной миграции русскоязычных ученых. Первый из них характерен для зрелых и опытных научных сотрудников, переехавших в Британию в 1990-х гг., второй – типичен для молодых исследователей, эмигрировавших в 2000-х гг. и позднее. В докладе рассматриваются отличительные черты обоих механизмов миграции, демонстрируется, каким образом деловые связи активизируются на каждой стадии миграционного процесса, и раскрывается роль недиаспоральных и диаспоральных контактов в миграционных траекториях и академической карьере русскоязычных ученых.

Лилия Земнухова (ЕУСПб, СИ РАН)

**Между глобальным рынком и языковыми сообществами:
«русские» ИТ специалисты в Лондоне**

В последние двадцать лет специалисты в области ИТ из постсоветских стран все чаще принимают решение строить свою карьеру за рубежом. Программисты и разработчики, инженеры и компьютерные ученые делают выбор в пользу крупных и хорошо известных мировых компаний. Этот процесс профессиональной миграции, начатый в 1990-х гг., сначала затрагивал Израиль, США и Германию, но уже в 2000-х гг. в качестве принимающей стороны в него активно включилась Великобритания: динамичный финансовый рынок Лондона и особая иммиграционная политика «Highly Skilled Migrant Programme» (2002-2011) стали особенно привлекательными для профессионалов в области компьютерных наук и ИТ. Приток ИТ специалистов из постсоветских стран, в особенности России, Украины, Беларуси, привел к формированию в Лондоне сообществ, основанных на общности не только языка, но и профессиональных интересов. Иными словами, глобальные специалисты из этих стран предпочитают проводить время в русскоязычных сообществах, члены которых, однако, обладают схожими профессиональными интересами.

В фокусе доклада находится то, как ИТ специалистам удается позиционировать себя в качестве мировых профессионалов, но при этом развивать сети для поддержки обособленной «русской» идентичности. Докладчик предполагает, что возникает некоторое напряжение между этнически нейтральным, признаваемым на глобальном уровне профессионализмом высококвалифицированных мигрантов и их «русским» стилем жизни, разделяемым с другими представителями их культуры. С одной стороны, изучаемые профессионалы производят специфическую локальность и обеспечивают параллельное существование идентичностей, а с другой – полноценно участвуют в местной экосистеме.

В исследовании превалирует антропологический подход: было проведено 49 биографических интервью с русскоязычными представителями ИТ профессий в Лондоне. Предварительные результаты анализа показывают, что сообщества, в которые включаются ИТ специалисты, находятся на пересечении профессиональных и языковых общностей. Однако динамика принадлежности к этим сообществам и способы идентификации с ними зависят от режимов и волн миграции. В частности, самопозиционирование, самопрезентация и формирование идентичности проявляются в контексте использования русского и английского языков. Обнаруженные миграционные и языковые стратегии отражают трансформации как в профессиональной сфере ИТ, так и в высококвалифицированной миграции.

Алина Контарева (ЕУСПб)

**Как строительство инновационной инфраструктуры превращает регион
в экспериментальную площадку (кейс Республики Татарстан)**

Доклад посвящен обсуждению инструментов, которые используют российские региональные и федеральные власти, чтобы привлечь и удержать высококвалифицированных специалистов внутри страны. Докладчик также рассмотрит региональную политику Республики Татарстан в области ИТ, где наиболее ярким способом привлечения специалистов является строительство инновационной инфраструктуры: технопарков, промышленных парков, новых университетов и научного города. Инфраструктура предлагает «инноваторам» новые условия труда и качественно иной уровень жизни в российских городах, конструирует желаемое будущее, которое ассоциируется с технологическим предпринимательством и инновациями.

Исследовательский интерес заключается в том, почему именно инфраструктура становится основным инструментом привлечения специалистов. Докладчик демонстрирует, что в Татарстане строительство инфраструктурных объектов скорее не связано с инновационной деятельностью как таковой, а используется в качестве стратегии развития региона в целом. Строительство инфраструктуры оказывается беспроблемным вариантом: аргумент о ее необходимости успешно встраивается в логику разных акторов инновационного поля (властей,

ученых, специалистов, инвесторов) и затрагивает отношения между ними, основой которых также становится именно непререкаемая ценность материальных объектов для инновационной деятельности. Казань позиционирует себя в качестве первой площадки в России, где тестируются новые формы организации инновационной деятельности: технопарки, бизнес-инкубаторы и пр. Это формирует регион, успех которого зависит не от количества измеримых инноваций, а от количества проведенных экспериментов или «тестирований» инструментов инновационной политики, что определяет необходимость дальнейших инвестиций в новые региональные проекты. В результате складывается ситуация, при которой результаты инновационной деятельности, а также привлечение специалистов оказываются смещенными на второй план (откладываются на последующие этапы развития региона), тогда как в фокусе внимания в настоящее время оказываются показатели, отражающие, насколько успешно застраивается и оборудуется регион в качестве экспериментальной площадки.